

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า ชุมชนและสังคมและผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) จึงกำหนดนโยบายให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน และเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานและกรอบการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

1. วัตถุประสงค์

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับนี้กำหนดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางและข้อกำหนดให้การบริหารจัดการเป็นไปตามมาตรฐาน มีระบบการจัดการทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ในการทำงานที่มีมาตรการไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนดตามมาตรฐานสากล และกำหนดให้บุคลากรของกลุ่มบริษัท ต้องศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย แนวทาง ข้อกำหนดและมาตรฐานทางด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งกลุ่มบริษัท จะดำเนินการเพื่อควบคุมและป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่างๆ อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ อัคคีภัย การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทรัพย์สินสูญหายหรือเสียหาย การละเมิดระบบรักษาความปลอดภัย การปฏิบัติงานไม่ถูกวิธี เพื่อลดความผิดพลาดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อบุคลากรของกลุ่มบริษัท และมีการซักซ้อมแผนการรักษาความปลอดภัยเป็นประจำ รวมถึงตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” โดยต้องพัฒนาปรับปรุง ยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เหนือว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

2. ขอบเขต

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับนี้ ครอบคลุมการดำเนินการของบริษัทและบริษัทย่อย ทุกกิจกรรมที่จัดทำ ครอบคลุมสถานที่ที่อยู่ภายใต้การจัดการของแต่ละกิจการ และบุคคลทั้งหมดที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานของแต่ละกิจการ เช่น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว ลูกค้า คู่ค้า เป็นต้น

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



3.นโยบายและแนวปฏิบัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. กลุ่มบริษัทจะจัดให้มีระบบจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา หรือผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัทให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน

2. กลุ่มบริษัทกำหนดให้เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่จะร่วมมือกันปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งตนเองและผู้อื่น และมีหน้าที่ส่งเสริมให้พนักงานทำงานด้วยความปลอดภัย

3. กลุ่มบริษัทจะส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ ความปลอดภัย ให้เพียงพอ กับสภาพงาน จูงใจให้ พนักงานได้ตระหนักถึงอันตรายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในขณะทำงาน ตลอดจนแนะนำชี้แจงให้ทราบถึงสาเหตุและวิธีป้องกัน

4. กลุ่มบริษัทจะดูแลและพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในพื้นที่ทำงาน ความสะอาดโดยรอบอยู่เสมอ เพื่อให้มีความปลอดภัย และมีสภาพแวดล้อมที่ดีถูกสุขลักษณะ อันนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตการทำงานและสุขภาพที่ดีของพนักงาน

5. กลุ่มบริษัทส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในกลุ่มบริษัท ในการดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัยต่างๆ ที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงาน เช่น การอบรมจูงใจ ประชาสัมพันธ์ การแข่งขันด้านความปลอดภัย เป็นต้น เพื่อขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างเข้มแข็ง เกิดผลในทางปฏิบัติกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

6. กลุ่มบริษัทจะทบทวนและประเมินระบบการดำเนินงานด้านความปลอดภัยเป็นระยะๆ เพื่อนำมาวางแผนในการปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง

7. กลุ่มบริษัทกำหนดเป็นระเบียบ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามมาตรการความปลอดภัยของบริษัทที่ได้กำหนดโดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

8. กลุ่มบริษัทกำหนดเป็นระเบียบ ให้พนักงานทุกคนต้องมีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยแก่ ตนเอง และเพื่อนร่วมงาน โดยปฏิบัติตามมาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บริษัทได้กำหนดและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)**



9. กลุ่มบริษัทถือว่าพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันอุบัติเหตุ และรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทยินดีรับข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็นต่าง ๆ ของพนักงาน โดยจะนำไปพิจารณา ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขจุดบกพร่องต่าง ๆ ตามความเหมาะสม

10. กลุ่มบริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพให้กับพนักงานประจำปี และหากมีการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน จะต้องทำการวิเคราะห์หาสาเหตุความเจ็บป่วย พร้อมทั้งแนวทางแก้ไขให้เป็นรูปธรรม เพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดความเจ็บป่วยในสาเหตุเดิม

4.การทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลจะทบทวนนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประจำทุกปี และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหากมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงนโยบายนี้

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567-68 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติต่อไป

A blue ink signature of Jompol Saeaphol.

นายจุมพล สำเภาพล

ประธานกรรมการ

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)