

# นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

## บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีคุณธรรม ให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของกลุ่มบริษัท ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชน อันเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการทำงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม โดยปฏิบัติตามกฎหมายและดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามหลักสากลที่เกี่ยวข้อง

### 1. วัตถุประสงค์

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้กำหนดขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททุกระดับยึดถือเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนตามหลักสากล โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ยึดหลักการเคารพในสิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของกลุ่มบริษัทและห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ และเสริมสร้างความมั่นใจว่าพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับการปฏิบัติ ปกป้อง และเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกัน

### 2. ขอบเขต

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมของกลุ่มบริษัท และผู้เกี่ยวข้องอื่น เพื่อการดำเนินกิจการร่วมกันด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน และนำไปประยุกต์ใช้เพื่อการดำเนินการร่วมกันอย่างสันติสุข ปราศจากการล่วงละเมิด

### 3. นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการเคารพในส่วนบุคคลและสิทธิมนุษยชน

1. กลุ่มบริษัทยึดมั่นในหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) ของสหประชาชาติ ซึ่งรวมถึงสิทธิมนุษยชนสากลต่างๆ เช่น เสรีภาพทางความคิด การแสดงความคิดเห็น การแสดงออกทางศาสนา และสิทธิในการรวมตัวอย่างสันติ รวมถึง สภาพที่ปลอดภัยจากการเลือกปฏิบัติในด้านต่างๆ ได้แก่ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา อายุ เพศ หรือ สถานะทางสังคม เป็นต้น

2. กลุ่มบริษัทมีการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน จัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความเคารพและตระหนักถึงศักดิ์ศรีของบุคคล โดยดูแลมิให้มีการข่มขู่ คุกคาม ล่วงละเมิดทุกกรณี รวมถึงปฏิบัติกับพนักงานในเรื่องการจ้างงาน ค่าตอบแทนการทำงาน การให้สวัสดิการ การพัฒนาและอบรม การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ การกำหนดวินัยและบทลงโทษ โดยอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพการทำงานมากกว่าบุคลิกลักษณะส่วนบุคคล ตลอดจนมีเป้าหมายที่จะยกระดับความเป็นผู้นำ ด้วยการมอบอำนาจและผลักดันพนักงานให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัททุกคน ะมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ จะไม่ยินยอมให้มีการใช้แรงงานบังคับหรือแรงงานเด็กในทุกกรณี รวมทั้งพยายามส่งเสริมให้มีการนำมาตรการดังกล่าวไปปฏิบัติในทุกไซต์งานก่อสร้างด้วยเช่นกัน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน  
บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



4. สนับสนุนและปลูกฝังให้กลุ่มบริษัทยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสื่อสารและสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

5. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท โดยต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ รวมทั้งให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นการกระทำที่ขัดต่อหลักบรรษัทภิบาลและจริยธรรมธุรกิจของบริษัทจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยจากบริษัท และ/หรือได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

6. สื่อสารแนวปฏิบัติในการป้องกันการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด/การคุกคาม ให้พนักงานของกลุ่มบริษัทรับทราบและถือปฏิบัติ ตลอดจนแจ้งแนวการปฏิบัติเมื่อประสบเรื่องการเลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด/การคุกคาม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ยอมรับความหลากหลายและเป็นธรรม

#### 4. การทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาล จะทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเป็นประจำทุกปี และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหากมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงนโยบายนี้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้รับการปรับปรุงและอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566-67 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2567 จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติต่อไป

นายชุมพล สำเภาพล

ประธานกรรมการ

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)