

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ("กลุ่มบริษัท") ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ร่วมกันในระยะยาวระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นำพาบริษัทก้าวสู่สถาบันทางด้านสาขาวิชาชีพวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมที่มีความแข็งแกร่ง กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนครอบคลุม มิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บนหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้รับการยอมรับและการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัท สามารถเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่กับการมุ่งให้ความสำคัญและคำนึงถึงประโยชน์และ/หรือผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดูแลและส่งเสริมให้การทำงานของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กลุ่มบริษัทจึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความยั่งยืน สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อสร้างสมดุลในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2. นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

1. ยึดถือหลักคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดและเคารพแนวปฏิบัติในระดับสากล
2. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดเป็นจริยธรรมธุรกิจของบริษัท รวมทั้งนโยบาย ระเบียบ ประกาศคำสั่งของบริษัทที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง นโยบายทางด้านบัญชีการเงิน นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น
3. กำหนดกรอบการพัฒนาด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทดังนี้

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



มิติด้านเศรษฐกิจ

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม และสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมีแนวทางการดำเนินธุรกิจภายใต้การแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทาน (Business Chain) ทุกขั้นตอน โดยแนวทางและแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวมีดังนี้

- 1) กลุ่มบริษัทมีแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตลอดจนจะให้ความร่วมมือต่อการปฏิบัติงานและ/หรือการดำเนินการใด ๆ ภายใต้การบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ
- 2) กลุ่มบริษัทมีแนวทางดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติตามพันธะสัญญาที่ได้ตกลงไว้ และการแบ่งปันผลประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
- 3) กลุ่มบริษัทมุ่งสร้างการเติบโตทางธุรกิจด้วยการมีแนวทางส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี โดยกลุ่มบริษัทจะประพฤติปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า ภายใต้กรอบกติกามารยาทของการแข่งขันที่ดีและเป็นธรรม
- 4) กลุ่มบริษัทมีแนวทางดำเนินธุรกิจในการส่งเสริมบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนพันธมิตร คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน ให้ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยอยู่บนพื้นฐานทางจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อพัฒนาให้ธุรกิจเติบโตควบคู่ไปกับการสร้างความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 5) กลุ่มบริษัทมีแนวทางหลีกเลี่ยงการดำเนินการใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนบริษัทไม่สนับสนุนการกระทำในทางทุจริตทุกรูปแบบกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

มิติด้านสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงดูแลมิให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัท มีส่วนเกี่ยวข้องและ/หรือสนับสนุนให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



เช่น การบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็ก เป็นต้น นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทจะให้ความเคารพและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เพื่อให้เกิดความเสมอภาค โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลต่าง ๆ ที่อาจมีความแตกต่างด้าน ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สรีระ ศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ ชชาติตระกูล สนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น ผู้พิการ เพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพและรายได้ที่มั่นคง และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก ตลอดจนส่งเสริมให้ลูกค้าและ/หรือผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่อุปทานปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

กลุ่มบริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดศักยภาพ ทั้งการสรรหา คัดเลือก พัฒนาบุคลากร ตลอดจนปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม กำหนดผลตอบแทนแก่พนักงานโดยการพิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระหน้าที่ตามตำแหน่งงาน และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ แก่พนักงานอย่างเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และมีการจัดระเบียบสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานและมีสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีแนวทางส่งเสริมการพัฒนาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพตามมาตรฐานระดับสากล ควบคู่กับการส่งเสริมให้พนักงานมีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีม จัดอบรมให้ความรู้และทรัพยากรที่จำเป็นต่าง ๆ พร้อมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย กระตุ้นให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และทำงานได้เต็มศักยภาพและขีดความสามารถ นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน และเพื่อให้พนักงานทุกคนเกิดความรู้สึกผูกพันเป็นครอบครัวเดียวกับองค์กร

อีกทั้ง บริษัทจะกำหนดกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลพนักงานให้สอดคล้องกับกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ เช่น กฎหมายแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานของกลุ่มบริษัทจะได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม

สร้างประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม

กลุ่มบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาชุมชนหรือสังคม โดยจะให้การสนับสนุนโครงการและ/หรือกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือและพัฒนาสังคมในด้านต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วยโครงการและ/หรือกิจกรรมที่จัดขึ้นในชุมชนท้องถิ่นที่มีความขาดแคลนด้านต่าง ๆ และโครงการและ/หรือกิจกรรมเพื่อสังคมทั่วไป เสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ด้วยการเปิดรับฟังความคิดเห็น การปรึกษาหารืออย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน ตลอดจนให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ พันธมิตรธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาและ/หรือประยุกต์ใช้

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กลุ่มบริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



มาตรฐานและวิธีปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่ดีของบริษัท และ/หรือภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทนำแนวคิดในการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมาสร้างสรรค์ให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่ช่วยเพิ่มคุณภาพงานบริการและขีดความสามารถการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการยกระดับมาตรฐานงานบริการในธุรกิจ และสร้างประโยชน์ต่อลูกค้าและสังคมโดยรวม ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะสำรวจกระบวนการดำเนินธุรกิจที่อาจสร้างผลกระทบทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และศึกษาหาแนวทางแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว ควบคู่กับการพิจารณากระบวนการปฏิบัติงานของฝ่ายงานต่าง ๆ อย่างละเอียดและครอบคลุมทุกด้าน อีกทั้งกลุ่มบริษัทจะเปิดเผยนวัตกรรมที่ค้นพบในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อกระตุ้นให้ธุรกิจและผู้ประกอบการรายอื่นได้ปฏิบัติตาม ซึ่งอาจก่อให้เกิด ประโยชน์แก่สังคมโดยรวมต่อไป

มิติสิ่งแวดล้อม

เนื่องจากธุรกิจของกลุ่มบริษัทเป็นธุรกิจการให้บริการ ไม่ได้มีการผลิตสินค้า แต่ก็มีแนวทางที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและความคุ้มครองคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดมลภาวะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวมตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ คิดค้นและแสวงหาวิธีการเพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อยของเสียและก๊าซเรือนกระจก เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม รณรงค์ให้พนักงานของบริษัท ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ด้วยการประหยัดไฟฟ้า ประหยัดน้ำ เป็นต้น รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม

อีกทั้งตระหนักถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการของกลุ่มบริษัท ควบคู่กับการดูแลควบคุมโครงการก่อสร้างที่กลุ่มบริษัทให้บริการให้คำปรึกษาและบริหารโครงการก่อสร้างนั้น โดยจัดทำเป็นคู่มือระเบียบในการปฏิบัติงานก่อสร้างที่จะไม่สร้างผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมและชุมชนโดยรอบโครงการ เช่น มลภาวะทางอากาศและเสียง ระบบจัดการขยะ เป็นต้น รวมทั้งดูแลควบคุมให้การก่อสร้างโครงการหรือการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามระเบียบและ/หรือกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
กลุ่มบริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



3.แนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืน

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่อนุมัตินโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน และพิจารณาทบทวนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้มีการดำเนินธุรกิจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนและสอดคล้องกับการพัฒนาความยั่งยืนตามหลักสากล
- คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง มีหน้าที่จัดทำแผนงานการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ติดตามดูแลและผลักดันให้เกิดการดำเนินงานตามแผน โดยมีคณะทำงานด้านความยั่งยืนเป็นทีมสนับสนุนการดำเนินการ รวมทั้งสนับสนุนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ดูแลและสนับสนุนการจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืนและให้ความเห็นชอบรายงานเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาก่อนการเปิดเผยต่อสาธารณชน ตลอดจนสื่อสารและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจและกระบวนการทำงานของกลุ่มบริษัท
- ผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีหน้าที่ทำความเข้าใจเกี่ยวกับความยั่งยืนในบริบทของกลุ่มบริษัท รวมทั้งต้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการพัฒนาด้านความยั่งยืน

4.นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน
- นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการบริหารความเสี่ยง
- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



การเปิดเผยข้อมูล

1. เปิดเผยนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและผลการดำเนินงานในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่ยอมรับอย่างเพียงพอ โปร่งใส และเหมาะสมตามกาลเวลา เพื่อแสดงเจตนาจริงและความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

2. เปิดเผยนโยบายฉบับนี้แก่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบและถือปฏิบัติในการปฏิบัติงานและดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

1. สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน โดยจัดให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึง การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการปฏิบัติงานและการดำเนินธุรกิจเป็นประจำทุกปี

2. สร้างความตระหนักและปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้กับผู้บริหารและพนักงาน โดย การสื่อสารอย่างทั่วถึง และการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมที่นัยสำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กรเป็นประจำทุกปี

การปฏิบัติตามนโยบาย

1. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ทุกระดับและทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริมและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบาย ฉบับนี้เพื่อพัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กร ดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุลทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล

2. คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง ต้องทบทวนนโยบายการจัดการด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาหากมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงนโยบาย

นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืนฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2567-68 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2568 จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติต่อไป

นายจุมพล สำเภาพล

ประธานกรรมการ

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)