

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



1. หลักการและเจตนารมณ์

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") และบริษัทย่อย (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยตระหนักว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นพื้นฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจโดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาค และความหลากหลายของบุคคล ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล รวมถึงสนับสนุนการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจ

นโยบายฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของกรอบการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนผู้ที่ปฏิบัติงานในนามของกลุ่มบริษัท

2. วัตถุประสงค์

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อ

1. กำหนดหลักการและแนวปฏิบัติด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับกฎหมายและหลักสากล
2. ป้องกันและลดความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท
3. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
4. ส่งเสริมให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
5. สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามหลัก ESG

3. ขอบเขต นโยบายนี้ใช้บังคับกับ

- กรรมการ
- ผู้บริหาร
- พนักงานทุกคน
- บริษัทย่อย
- ผู้ปฏิบัติงานในนามของบริษัท
- คู่ค้า ผู้รับเหมา ผู้ให้บริการ ที่ปรึกษา และพันธมิตรทางธุรกิจ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่มูลค่าทางธุรกิจนำหลักการตามนโยบายนี้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานร่วมกัน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



4. บทบาทและความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท	กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
คณะกรรมการกำกับดูแล บรรษัทภิบาล	กำกับ ติดตาม และทบทวนการดำเนินงาน พร้อมรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
ผู้บริหาร	มีหน้าที่ผลักดัน สนับสนุน และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย
พนักงานทุกคน	มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบาย และรายงานเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

5. นโยบายและแนวปฏิบัติ (แยกหัวข้อให้ชัดเจน สอดรับเกณฑ์ CG & ESG)

5.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของทุกคน โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

5.2 การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สถานภาพสมรส ความคิดเห็นทางการเมือง หรือเหตุอื่นใดที่กฎหมายคุ้มครอง และส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

5.3 การจ้างงานที่เป็นธรรม

บริษัทดำเนินการด้านการสรรหา การจ้างงาน ค่าตอบแทน การพัฒนา การเลื่อนตำแหน่ง และการพิจารณาทางวินัย บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงาน และศักยภาพ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

5.4 การป้องกันการคุกคามและการล่วงละเมิด

บริษัทส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ไม่ยอมรับการข่มขู่ การคุกคาม การล่วงละเมิด การใช้ความรุนแรง หรือการกระทำที่กระทบต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ในทุกรูปแบบ

5.5 แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

บริษัทไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และส่งเสริมให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้รับจ้างช่วงปฏิบัติตามหลักการเดียวกัน

5.6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเหมาะสม ตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการควบคู่กับนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของกลุ่มบริษัท

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



5.7 การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทจัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ โครงการ คู่ค้า ผู้รับเหมา และกิจกรรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสม พร้อมกำหนดมาตรการป้องกัน ลดผลกระทบ และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

5.8 คู่ค้าและห่วงโซ่อุปทานทางธุรกิจ

บริษัทส่งเสริมให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจ ดำเนินธุรกิจโดยเคารพสิทธิมนุษยชน และนำหลักการดังกล่าวมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของการคัดเลือก การประเมิน และการติดตามผลการดำเนินงานของคู่ค้า

5.9 การแจ้งเบาะแสและการเยียวยา

บริษัทส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแส ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด โดยบริษัทจะดำเนินการตามนโยบายการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) และจะพิจารณาดำเนินการแก้ไข เยียวยา หรือบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม หากพบว่ามีกรณีสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

6. การสื่อสารและการฝึกอบรม

บริษัทสื่อสารนโยบายนี้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียผ่านช่องทางที่เหมาะสม พร้อมส่งเสริมให้มีการอบรมและสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง

7. การติดตาม ประเมินผล และรายงาน

บริษัทติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานและประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและคณะกรรมการบริษัทตามความเหมาะสม เพื่อใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

8. การทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลมีหน้าที่ทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย มาตรฐานสากล หรือปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้อง และเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติเมื่อมีการแก้ไขหรือปรับปรุงนโยบาย

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ ได้รับการปรับปรุงและอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568-69 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2569 จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติต่อไป

นายจุมพล สำเภาพล

ประธานกรรมการ

บริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)