

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) ("กลุ่มบริษัท") ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ผ่านการมีส่วนร่วมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ร่วมกันในระยะยาวระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม นำพาบริษัทก้าวสู่สถาบันทางด้านสายวิชาชีพวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมที่มีความแข็งแกร่ง กลุ่มบริษัทจึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนครอบคลุม มิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บนหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทได้รับการยอมรับและการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัท สามารถเติบโตอย่างมั่นคงยั่งยืน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ควบคู่กับการมุ่งให้ความสำคัญและคำนึงถึงประโยชน์และ/หรือผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ที่อาจเกิดขึ้นต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดูแลและส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กลุ่มบริษัทจึงมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการความยั่งยืน สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อสร้างสมดุลในมิติของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

2. นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) เข้ากับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว ควบคู่กับการสร้างสมดุลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักการดำเนินงาน ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎหมาย

ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล

การบูรณาการความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

บูรณาการหลักการด้านความยั่งยืน (ESG) เข้ากับการกำหนดกลยุทธ์ การตัดสินใจทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การกำหนดเป้าหมาย และการดำเนินงานขององค์กร เพื่อสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานตามนโยบายและมาตรฐานของบริษัท

ยึดถือและปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงนโยบาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติของบริษัทอย่างเคร่งครัด อาทิ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



การบริหารผู้มีส่วนได้เสียและห่วงโซ่คุณค่า

คำนึงถึงความคาดหวังและผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมส่งเสริมให้ลูกค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG และจริยธรรมธุรกิจ เพื่อร่วมกันสร้างห่วงโซ่คุณค่าที่ยั่งยืน

การบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืน

ประเมิน บริหารจัดการ และติดตามความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงประเด็นสำคัญอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

การติดตาม พัฒนา และเปิดเผยผลการดำเนินงาน

กำหนดกรอบ เป้าหมาย และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่เหมาะสม ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส และเชื่อถือได้ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทกำหนดกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่

มิติด้านเศรษฐกิจ

การประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรมและการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม เพื่อสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น ควบคู่กับการคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามกฎหมาย

- ดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและยั่งยืน
- ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานภาครัฐตามกรอบของกฎหมาย

2. การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรม

- ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และรักษาความน่าเชื่อถือในการดำเนินธุรกิจ ปฏิบัติตามพันธกรณีและข้อตกลงกับลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเคร่งครัด
- การบริหารคุณภาพงานบริการและความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อสะท้อนการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจผ่านคุณภาพการให้บริการ ความปลอดภัย และการส่งมอบงานตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ทางธุรกิจในระยะยาว
- การบริหารนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (Cybersecurity) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
กลุ่มบริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



3. การแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

- ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม โดยปฏิบัติต่อคู่แข่งภายใต้กรอบกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ
- ไม่ดำเนินการใดที่เป็นการผูกขาด การตกลงร่วมกันเพื่อจำกัดการแข่งขัน หรือการกระทำที่ไม่เป็นธรรมทางการค้า

4. การบริหารห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน

- ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้
- สนับสนุนให้ลูกค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และการดูแลสิ่งแวดล้อม
- พิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เป็นส่วนหนึ่งของการคัดเลือก ประเมิน และพัฒนา คู่ค้าอย่างต่อเนื่อง

5. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการต่อต้านการทุจริต

- ป้องกันและหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
- ไม่ยอมรับและไม่สนับสนุนการทุจริต การคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน หรือการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายในทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และการแจ้งเบาะแสเมื่อพบการกระทำที่ไม่เหมาะสม

6. การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาและข้อมูล

- เคารพและคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูล และสิทธิของบริษัท ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย
- ไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา และส่งเสริมการใช้ข้อมูล เทคโนโลยี และนวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นไปตามกฎหมาย
- ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ตามหลักความโปร่งใส และการรักษาความลับของข้อมูล

7. การสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

- มุ่งสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคงและยั่งยืน ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยง การพัฒนานวัตกรรม และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- สร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น พร้อมคำนึงถึงผลประโยชน์ของลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสร้างคุณค่าร่วม (Shared Value) และการเติบโตอย่างสมดุลในระยะยาว

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท สโตนเฮนจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



มิติด้านสังคม

การบริหารจัดการด้านสังคม

กลุ่มบริษัทมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หลักสิทธิมนุษยชน หลักการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมของชุมชน และการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่สังคม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ ดังนี้

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการสากล และจะไม่กระทำการหรือสนับสนุนการกระทำใดที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของทุกคน
- ไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดกันบุคคลด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เพศ อายุ ศาสนา ความพิการ สถานภาพทางสังคม ความคิดเห็น หรือความแตกต่างอื่นใด
- ไม่ใช่แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ หรือการค้ามนุษย์ และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่ผิดกฎหมาย
- ส่งเสริมการจ้างงานอย่างเท่าเทียม รวมถึงการสร้างโอกาสให้แก่ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสตามความเหมาะสม
- ส่งเสริมให้คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินธุรกิจโดยเคารพหลักสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล
- จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการเยียวยาผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม เป็นธรรม และไม่เปิดเผยตัวผู้ร้องเรียน

2. การบริหารทรัพยากรบุคคลและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

กลุ่มบริษัทเชื่อว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร จึงมุ่งสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรม โปร่งใส และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่

- สรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง และพัฒนาบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ และความเสมอภาค
- กำหนดค่าตอบแทน ผลประโยชน์ และสวัสดิการอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพ ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ล่วงละเมิดหรือคุกคามในทุกรูปแบบ
- ส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม (Diversity, Equity and Inclusion : DEI) ภายในองค์กร
- ส่งเสริมความสมดุลระหว่างการทำงานและคุณภาพชีวิตของพนักงาน (Work-Life Balance)
- ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติด้านแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- สนับสนุนการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมทักษะด้านเทคโนโลยี นวัตกรรม และทักษะที่จำเป็นในอนาคต
- ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และการทำงานเป็นทีม
- ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ภายในองค์กร
- สนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพตามมาตรฐานสากล

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน กลุ่มบริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



4. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน
- ป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และโรคจากการทำงาน พร้อมบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการอบรมและสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
- กำหนดมาตรการด้านความปลอดภัยสำหรับโครงการก่อสร้างและติดตามการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ

5. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

- สนับสนุนกิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา สิ่งแวดล้อม และการพัฒนาชุมชน
- รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเปิดเผย โปร่งใส และสร้างสรรค์
- ป้องกันและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม
- ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมและจิตอาสา
- สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรต่าง ๆ เพื่อร่วมพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

6. นวัตกรรมเพื่อสังคมและความยั่งยืน

- พัฒนาระบบการทำงานที่ช่วยลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมที่เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและควบคุมโครงการก่อสร้าง
- ศึกษาและประเมินผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางป้องกันและลดผลกระทบอย่างต่อเนื่อง
- แลกเปลี่ยนและเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี รวมถึงองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่ออุตสาหกรรมและสังคม เพื่อร่วมยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

มิติสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทตระหนักว่าการดำเนินธุรกิจ แม้จะเป็นธุรกิจให้บริการด้านวิศวกรรมที่ปรึกษา การบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ซึ่งไม่มีการผลิตสินค้าโดยตรง แต่การดำเนินงานอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งจากการดำเนินงานขององค์กรและการให้บริการในโครงการก่อสร้าง ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงมุ่งดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมให้การดำเนินงานของบริษัทและโครงการที่ให้บริการเป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงเงื่อนไขที่ลูกค้าและหน่วยงานภาครัฐกำหนด

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



2. การบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม

- ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและการให้บริการ
- ป้องกัน ลด และควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย โดยคำนึงถึงผลกระทบตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (Value Chain)

3. การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ พลังงาน และวัสดุสิ้นเปลืองอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ
- สนับสนุนการนำเทคโนโลยีและแนวปฏิบัติที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรมาใช้ในการดำเนินงาน
- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรหมุนเวียนและการใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อมีความเหมาะสม

4. การลดของเสีย มลพิษ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ลดการใช้ทรัพยากร ลดการเกิดของเสีย และส่งเสริมการคัดแยก นำกลับมาใช้ใหม่ และรีไซเคิลตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและมลพิษจากการดำเนินงานขององค์กร รวมถึงสนับสนุนมาตรการที่ช่วยลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- สนับสนุนการดำเนินงานที่ช่วยลดมลภาวะทางอากาศ เสียง น้ำเสีย และฝุ่นละอองจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ

5. การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในโครงการก่อสร้าง

เนื่องจากกลุ่มบริษัทประกอบธุรกิจให้คำปรึกษา บริหาร และควบคุมงานก่อสร้าง จึงให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการที่รับผิดชอบ โดย

- จัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติ และมาตรฐานการควบคุมงานก่อสร้างด้านสิ่งแวดล้อม
- กำกับดูแลให้ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการ
- ควบคุมและติดตามการจัดการฝุ่นละออง เสียง การสั่นสะเทือน น้ำเสีย ของเสีย ขยะ และผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ
- ส่งเสริมการใช้วัสดุและวิธีการก่อสร้างที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อสามารถดำเนินการได้
- ติดตามและรายงานประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันอย่างต่อเนื่อง

6. การสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วม

- ส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เช่น การประหยัดพลังงาน การประหยัดน้ำ และการลดการใช้กระดาษ
- สนับสนุนการฝึกอบรมและการสื่อสารด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- สนับสนุนกิจกรรมด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาชุมชนตามโอกาสที่เหมาะสม

7. การพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนา ปรับปรุง และยกระดับระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
- ศึกษาและนำเทคโนโลยี นวัตกรรม หรือแนวปฏิบัติใหม่ที่เหมาะสมมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ลดผลกระทบ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
กลุ่มบริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



3.แนวทางการบริหารจัดการความยั่งยืน

- **คณะกรรมการบริษัท** มีหน้าที่อนุมัตินโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน และพิจารณาบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์อย่างเหมาะสม สนับสนุนให้มีการดำเนินธุรกิจและดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในกลุ่มบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนและสอดคล้องกับการพัฒนาความยั่งยืนตามหลักสากล
- **คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง** มีหน้าที่
 - จัดทำนโยบายและแผนงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแลกิจการ (Governance) ของกลุ่มบริษัทเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - ติดตามดูแลและผลักดันให้เกิดการดำเนินงานตามแผนงานการพัฒนาความยั่งยืน รวมทั้งสนับสนุนและติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการชุดย่อยที่เกี่ยวข้องและคณะกรรมการบริษัท
 - ทบทวน และเสนอแนะแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และมาตรฐานสากลให้ทันสมัยอยู่เสมอ และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อการพิจารณาอนุมัติ
 - พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปีขององค์กรให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริบทภายนอก ทิศทาง และเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวขององค์กร และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติและมอบหมายให้ฝ่ายจัดการดำเนินการ
 - ติดตามและสรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร และให้ความเห็นชอบรายงานการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ ก่อนเปิดเผยต่อสาธารณชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - สื่อสารและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาความยั่งยืนให้อยู่ในการดำเนินธุรกิจและกระบวนการทำงานของกลุ่มบริษัท
- **คณะทำงานบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง** ทำหน้าที่
 - สนับสนุนงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของคณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง
 - นำเสนอและพิจารณาแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทเพื่อให้บรรลุกรอบและเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน ทั้งมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อมตามแผนงานที่กำหนด
 - ดำเนินการและดูแลติดตามกิจกรรมหรือโครงการที่ต้องจัดทำตามแผนงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมทั้งรายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินงานแก่คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง
 - สนับสนุนและร่วมกันจัดทำข้อมูลด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท
- **ผู้บริหารและพนักงานทุกคน** มีหน้าที่ทำความเข้าใจเกี่ยวกับความยั่งยืนในบริบทของกลุ่มบริษัท รวมทั้งต้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการพัฒนาความยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน
กลุ่มบริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)



4.นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- จริยธรรมธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน
- นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- นโยบายการบริหารความเสี่ยง
- นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
- จริยธรรมธุรกิจของคู่ค้า
- นโยบายการบริหารห่วงโซ่อุปทาน

การทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยงต้องทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติหากมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงนโยบายนี้

นโยบายการจัดการด้านความยั่งยืนฉบับนี้ ได้รับการปรับปรุงและอนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568-69 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2569 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2569 จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้ถือปฏิบัติต่อไป

นายจุมพล สำเภาพล
ประธานกรรมการ
บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)